

INCLUSION ET LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION



L'ACADÉMIE DES
LEADERS PUBLICS

Durée : 1 journée, 7 heures

Moyens pédagogiques : cas pratiques et mises en situation

Publics visés : En groupe, élus locaux, collaborateurs d'élus locaux

Pré-requis : aucun

Les acquis recherchés :

- ✓ Inscrire son action dans un cadre de neutralité et d'égalité républicaine
- ✓ Rester vigilant face aux risques de discrimination et préserver la diversité

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- > Racisme, antisémitisme, discrimination : de quoi parle-t-on ?
- > Prendre conscience de ses propres **stéréotypes**, il s'agit d'éveiller la vigilance sur ses propres stéréotypes et de s'interroger sur leurs éventuels impacts dans le quotidien professionnel
- > Agir en tant qu'élu et porter des **valeurs de neutralité**, d'efficacité, de service public et d'**égalité républicaine** en inscrivant son action dans un cadre de **non-discrimination et de diversité**

CONTENU PEDAGOGIQUE

> Critères de discrimination et exemples de situation

Appréhender les différents critères de discrimination
Notion des traitements discriminatoires

> Les phénomènes de discrimination au sein de la fonction publique

Comprendre les catégorisations ; les stéréotypes ; les préjugés

> La discrimination au cœur des enjeux de l'égalité

Que dit la loi ?
Comment réagir ?

> Les acteurs de la lutte contre les discriminations